

大企業に群がるストレスチェック業者 ～中小企業向けがあっても、いいじゃないか～

社長安心、隠れ損失除去パック 「損失『ピタン』」

社長が関わらないストレスチェックは利益を生まない。むしろ新たに損失を生み出し、その損失が隠れ、経営リスクになる。未然に経営リスクを取り除き、利益に換える仕組みを提供。

「損失『ピタン』」は以下のパックのセット

社長安心、ストチェで利益パック

「チェック その前に」、 「チェック その後に」

社員笑顔、ハラスメント除去パック

「パワハラ『ピタン』」、 「セクハラ『ピタン』」

社員定着、離退職ゼロパック

「離退職『ピタン』」

まだ見ぬ損失概算見積サービス

「損失 見てミヨ～よ」

超多忙の社長のための虎の巻

「社長のための戦略的メンタルヘルス対策ガイドブック」

大企業に群がるストレスチェック業者 ～中小企業向けがあっても、いいじゃないか～

社長安心、隠れ損失除去パック 「損失『ピタン』」

社長が関わらないストレスチェックは利益を生まない。むしろ新たに損失を生み出し、その損失が隠れ、経営リスクになる。未然に経営リスクを取り除き、利益に換える仕組みを提供 (45規模想定)

社長安心、ストチェで利益パック (大きな新しい利益を生む)
「チェック その前に」 (PDCAの「P」) PDCAの「D」「C」 「チェック その後に」 PDCAの「A」
社長の「宣言」作成、浸透(最重要) (正確回答、実態正確把握のため) 実際は誰がやっても 大差はない(コモディティ) 高精度結果、損失見積、早期対応、意思決定、職場環境改善、次年度方針

社員笑顔、ハラスメント除去パック
「パワハラ『ピタン』」
「セクハラ『ピタン』」

社長・中間管理職・一般社員全員が共通知識を持つ、対応均一、早期対応、損失防止、ハラスメント特化の研修
顧客増、採用増

社員定着、離退職ゼロパック
「離退職『ピタン』」

社長・中間管理職・一般社員全員が共通知識を持つ、対応均一、早期対応、離退職ゼロ(そのまま利益転換)
ライオンケア・セラフィア研修(全員+全社+検定合格レベル)

損失概算見積サービス
「損失 見てミヨ～よ」

7～8つの質問で、概算見積 (無料)

社長自らが率先、そのための虎の巻
「社長のための戦略的メンタルヘルス対策ガイドブック」

利益を上げるため、損失を減らすため、会社を守るために最低限+αの知識を一冊にまとめた希少本(量販なし)

～それぞれ個別紹介～

社長安心、ストチェで利益パック

「チェック その前に」 (PDCAの「P」)

何よりも優先すべきは、社長の関わり。

社長自らが、「社員の不利益にしない」

「ストレスのない会社にするのだ」

「偏見を持たない会社」

との想いと宣言・リーダーシップが何よりも優先すべき点。

不利益を恐れた社員が、

ストレスチェックの間診票で取り繕った回答をし

(ストレスを隠して)、高ストレスと認定されず、

その後の対策も全く取らず、会社も手を打たず、

メンタル不調を抱えたままの社員が、

同じ給与を受け取って(社長は支払って)、

生産性が低いまま、

事故やトラブルのリスクが高いまま、

リスクを取り除くことなく、働き続ける

になることが、経営リスク。

経営の観点から、

社長に最もふさわしい「宣言」を一緒に考え、
作成を支援。

「宣言」全社員浸透のための施策立案と実施

この過程を経て、隠れた損失を利益に換えるプロセスが
スタート

「チェック その後に」 (PDCAの「A」)

トップメッセージの例

職場のストレス低減、ハラスメント防止に向けた取組

- 当社は、社員が働き甲斐を持って仕事をしていることを、当社独自の価値とします。
- 当社は、仕事上のストレスを取り除き、ハラスメントを断じて許さず、見過ごす事もしません。実際にそういったハラスメントに気付いたら、直接、私に報告してください。
- 私自身、先頭に立って、ストレスの少ない、パワーハラスメントのない、安全で働きやすい職場づくりに努めます。皆さんも、これから実施するストレスチェックには正直に回答してください。決して不利益を与えないことを約束します。
- そしてこれからの研修などで、ストレスの少ない、ハラスメントのない職場づくりを一緒にやっていきましょう。

平成〇〇年〇月〇日

代表取締役社長 ○○○○

Copyright © Ministry of Health, Labour and Welfare. All Right reserved.

「実施 9 割、職場環境改善 6%」（毎日新聞 2017 年 9 月 1 日）

社長の関与なく、データ精度も低く、改善もしない、
不調者が職場に残り、損失を出し続けている・・・、
何のために実施したのだろうか？ → お金と時間の浪費、他社もほぼ同様。

（社長の宣言から始めたストレスチェックが前提）

結果の分析・損失見積、早期対応（応急対策・恒久対策）

職場環境改善実施とレビュー（PDCA）

次年度方針決定

PDCA の「D」と「C」は、ストレスチェック制度の実務。

国が決めた制度であり、マニュアルが存在。ゆえに実務者の作業への支援はどこの業者がやっても大差なし（コモディティ）。日頃お取引のある業者に頼めば良いのではないかと思います。（必要でしたら別途当法人でも請負）

社員笑顔、ハラスメント除去パック

「パワハラ『ピタン』」、「セクハラ『ピタン』」

どの会社にも存在する、パワハラ・セクハラ。放置する企業へは、お客様も学生も転職者も誰も近づかなくなるでしょう。

ハラスメント除去のための研修 (DVD、スライド)

テーマの例：

- 事例で考えるパワハラ解決法
- あなたの言動大丈夫ですか？
- セクハラ加害者のヒアリングの進め方
- セクハラになる時、ならない時



管理職全員 (4名)：

防止と加害者にならないための知識を身に付ける。

90分 x 2回

社員全員 (45名)：

防止と被害者になった場合の対処法を身に付ける。

90分 x 2回 (9名ずつ)

After：

社長含む、全管理職、全社員が共通の知識を持つことで、対応均一、早期対処で損失防止。

社員笑顔、お客様も増え、採用順調。

社員定着、離休職ゼロパック

「離休職『ピタン』」

休職者一人あたりの損失は？、840万円／年（人事院試算）。

年間の採用コストは？、571万円／年（マイナビ調査）。

共に損失（コスト）＝利益の垂れ流し。

離休職者ゼロ（損失ゼロ＝利益垂れ流しゼロ）のための研修：

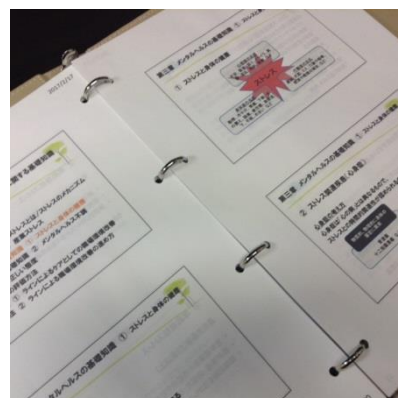
管理職全員（4名）：ラインケア（スライド：357枚）
管理職として部下の変化に気付き、損失を最小化させる。

6時間 x 2回

社員全員（45名）：セルフケア（スライド：96枚）

自分の心の変化に気付き、自分と職場を守る。

3時間 x 2回（9名ずつ）



After :

損失ゼロのためには、早期適切対処が最重要。

教材は、「メンタルヘルスマネジメント検定（大阪商工会議所）」を使用。

全管理職・社員全員が検定に合格するレベルまで底上げ、対応均一、早期対処で損失防止。

社員定着、離職ゼロ、休職ゼロ、損失がそのまま利益に転換。

休職者：840万円／年の損失（コスト）、

採用コスト：571万円／年の垂れ流しを続けるか？、

それとも、少しの「投資」で未然防止・損失を利益に換えるか？

お金の使い方として、どちらに価値を感じますか？

んじゃ、いまほどの程度の損失が隠れているのだろう？
の声にお応えするサービス

「損見てもヨ～よ」

7～8つの質問させていただきます。その後、現在の隠れ損失額の見積提出。

主な質問：

新卒3年離職数、休職者数、ハラスメントの有無など

無料、秘密保持契約要。

超多忙な社長のための虎の巻、

「社長のための戦略的メンタルヘルス対策ガイドブック」

高級レザー製バイнда、200ページ



ばら売りも可

社長安心、ストチェで利益パック

「チェック その前に」

「チェック その後に」

社員笑顔、ハラスメント除去パック

「パワハラ『ピタン』」

「セクハラ『ピタン』」

社員定着、離休職ゼロパック

「離休職『ピタン』」

まだ見ぬ損失概算見積サービス

「損失見てミヨ～ヨ」

超多忙の社長のための虎の巻

「社長のための戦略的メンタルヘルス対策ガイドブック」

一歩踏み出す社長、ご連絡ください。