

社員のみならず

お陰様で今期も良好な業績を上げることができました。
皆さんひとりひとりの奮闘が、仕事ぶりのお陰です。
どうもありがとうございました。

一方、成長の反動で皆さんに無理難題を押し付けている側面
を感じています。前期、セクハラ、パハラや健康不良、メンタル不調で休職した社員を3名(■)、明らかにメンタル不調で退職していった社員2名(■)も出てきました。
計5名の方々の生活、家族、人生に大きな影響を与え

てしまったと、私自身、とても心が痛んでいます。そして、実際には6名は氷山の一角に過ぎないとも。

会社の方針として「従業員満足」をうたっておられるが、
具体的な教育、研修も提供せず、セクハラ、パハラ予防
や健康管理、メンタル対策は形骸的な対応だと反省
しています。人事部門は本当に良くやってくれています。足
りなれたのは、私の支援だったのです。私自身、3数年は
特に、業績に無眼になって、いたとも事実です。

私自身、皆さんへの愛を表現して、なれたと痛感し
ています。

法に思切て、私は自分の持っている「愛」を表現する
ことになりました。

特に日本人は恥ずかしくて「愛」を表現することが苦手な
す。大の男が「おやじが、い歳になんと言っているの、
と思われませんか。皆さんも恥ずかしく思いますが、
私も勇気を持って表します。

私は皆さんを「愛」しています、「大好きです」

私の中にまだまだ恥ずかしく残っており、今回は手紙という

カタキを取りました。近ごろは動画でもお伝えしています、
もちろん会ったときにも自ら表現したと思えます。

具体的に今期から、セクハラ、パハラ撲滅、健康推進、
タビ対策を全社一斉に実施します。皆さん自身、
「皆さんの家族を守るためです」

実行部隊は、人事部門の [] 部長下、私が全面サ
ポートします。

2年に一度のオリビアには毎回感動を覚えています。

オリビアに喩えれば、皆さんが選手、 [] 部長がコーチ

私に示す。

皆さんがひとり一人、それぞれの金文ダルを取ったと思っ
ると思えます、しかし、強力なアライメントのサポートが
なければ、金文ダルは取れません。

部長、私も含めて皆さんがひとり一人の金文
ダル獲得を応援します。

力を合わせて、金文ダルを奪取しましょう。

私たちの金文ダルは、

セクシ、パワフルな職場、健康不良のない社員、セ
ンダル不調のない会社です。

指標として、休職者ゼロ、離職者ゼロを達成目標とし

ます。

具体策は部長より詳しく述べられます。

皆さん、私の愛を受け取ってください。

そして、この会社で働いて良かったと感じて頂くことが、
私の金文ダルです。

一年一月

部長